

NIEUWS BRIEF #1

Juli 2008

LOOPBAANADVIESTRAJECTEN: EEN GROOT SUCCES!!

De loopbaanadviestrajecten van FLOW zijn een ongekend succes.

Corporatiemedewerkers konden inschrijven in drie tranches: vanaf 45 jaar en minimaal 10 jaar werkzaam in de sector, 35 jaar en 5 jaar werkzaam in de sector en 25 jaar en 3 jaar werkzaam in de sector.

Maar liefst 290 medewerkers nemen deel aan de eerste tranche. En dan is er voor deze tranche nog een wachtlijst van ongeveer 100 medewerkers!

Op de tweede en derde tranche, die gelijktijdig zijn opengesteld, is zelfs een ware stormloop ontstaan. Waardoor uiteindelijk geloot is onder de inschrijvers. In deze twee tranches waren 160 plaatsen gereserveerd en FLOW heeft ruim 500 inschrijvingen ontvangen.

In een tussentijdse evaluatie blijkt dat de trajecten voorzien in een grote behoefte en medewerkers geven te kennen dat de trajecten sterk bijdragen aan het ontdekken van hun eigen mogelijkheden en kwaliteiten.

Vanwege de enorme belangstelling en omdat veel inschrijvers op de reservelijst staan, beoordeelt het bestuur in september hoeveel budget nog resteert van de 2.000.000 euro die was gereserveerd voor de trajecten.

PROJECT ERKENNING VERWORVEN COMPETENTIES

Vanwege het jaarthema van FLOW 'Mobiliteit in de sector' zijn we gestart met een pilot-project om Erkenning Verworven Competenties (EVC) bij woningcorporaties bekend te maken en zo mogelijk in te voeren. In andere sectoren is EVC al een bekend fenomeen. Medewerkers kunnen ermee aantonen dat zij door opgedane ervaring en aanvullende (korte) opleidingen in de praktijk een bepaald niveau hebben bereikt. Dit wordt vervolgens beloond met een certificaat of een diploma op basis van een persoonlijk ontwikkelplan.

Het project wordt in opdracht van FLOW uitgevoerd door Fundeon te Harderwijk, een organisatie die veel ervaring heeft met dit soort activiteiten in de bouwsector. De ontwikkeling wordt zo veel mogelijk georganiseerd samen met diverse woningcorporaties van verschillende omvang en verspreid over het land. Gestart is met het uitwerken van drie functieprofielen: allround vakman, werkvoorbereider en opzichter. Tijdens het verschijnen van deze nieuwsbrief zijn de drie functieprofielen uitgewerkt en zijn er gesprekken met acht woningcorporaties geweest. Bent u geïnteresseerd om deel te nemen of wilt u meer informatie? Neemt u dan contact op met FLOW.



Nieuwsbrief van het Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties met informatie over de projecten van FLOW. Deze nieuwsbrief verschijnt periodiek en wordt aan alle woningcorporaties toegezonden. Alle informatie en deze nieuwsbrief is ook te lezen op de site van FLOW: www.flowweb.nl



FLOW

Kadegriend 9
1356 CA Almere Haven

T 036 540 23 04

F 036 534 80 09

I www.flowweb.nl

E flow@flowweb.nl



G-BOX; GEHANDICAPTEN AAN DE SLAG!

Professioneel opdrachtgeverschap en HRM-beleid zijn belangrijk voor maatschappelijke organisaties en daarmee dus ook voor woningcorporaties. Het inzetten van arbeidsgehandicapten past daarbij maar gebeurt in de praktijk nog maar weinig. In opdracht van FLOW heeft Quintis de zogenaamde G-box ontwikkeld om arbeidsgehandicapten en woningcorporaties te stimuleren en te ondersteunen om met elkaar in zee te gaan. In samenwerking met Breed Platform Verzekerden & Werk (BPV&W) zijn alle relevante wet- en regelgeving, mogelijke faciliteiten, technieken, producten en diensten verzameld en toegespitst op de woningcorporaties. Ook Kenniscentrum Crossover en het Werkgeversplatform 'Kroon op het Werk' hebben hieraan meegewerkt.

De G-box is intussen gereed en zal medio juli aan alle woningcorporaties aangeboden worden. Op de website van FLOW worden alle toekomstige wijzigingen in wet- en regelgeving (ten opzichte van de G-box) geplaatst.

ARBO-WERKBOEK WONINGCORPORATIES

Al ruim tien jaar geleden heeft FLOW (toen nog FSOW) het Arbo-werkboek technische dienst uitgegeven. Uit een inventarisatie bij diverse corporaties bleek er grote behoefte te bestaan aan een update van het boek maar dan gericht op de totale corporatie. Met deze wetenschap heeft FLOW een bureau opdracht gegeven om een nieuwe versie samen te stellen. De aanwijzingen zijn in vier delen ondergebracht waarmee gericht op bepaalde activiteiten en afdelingen informatie is verzameld. De set van vier boeken is onlangs aan alle corporaties verzonden, één set ter attentie van de directie en één set ter attentie van de OR.

De wet- en regelgeving in het kader van de Arbo-wet is, ondanks de heldere taal in de handboeken, relatief moeilijk toe te passen. Daarom organiseert FLOW in het najaar op diverse plaatsen in het land gratis voorlichtingsbijeenkomsten. Op deze bijeenkomsten zal de wet- en regelgeving en de inhoud van de handboeken nader worden toegelicht. U ontvangt hiervoor tijdig een uitnodiging. Overigens kunt u zich al aanmelden door een e-mail te sturen naar info@flowweb.nl.

HRM-INSTRUMENT DOORSTROOM BEVORDERING

Uit het arbeidsmarktonderzoek dat TNO in opdracht van FLOW heeft uitgevoerd, is duidelijk geworden dat de instroom, doorstroom en uitstroom van personeel bij woningcorporaties aandacht verdient. FLOW heeft daarom opdracht gegeven aan het adviesbureau FCTB te Amsterdam om een instrument te ontwikkelen dat corporaties helpt om de doorstroom te bevorderen. FCTB is in juni van dit jaar met de opdracht gestart en intussen hebben enkele focusgroepen en interviews met corporaties plaatsgevonden om de behoeften van verschillende corporaties te inventariseren. Dit leverde een consistent beeld op over de noodzaak om te werken aan mobiliteitsbevordering. Op basis van deze resultaten is besloten om gefaseerd een aantal activiteiten op te pakken, waaronder het uitwerken van een instrument waarmee corporaties zelf een strategisch ontwikkelplan kunnen opzetten, uitwerken van een model potentieel portfolio, het ontwikkelen van loopbaan- en ontwikkelingspaden en de opzet van een mobiliteitsportaal. Begin 2009 komen de eerste hulpmiddelen beschikbaar.

**WILT U DE NIEUWSBRIEF VOORTAAN OOK ONTVANGEN?
STUUR EEN E-MAIL NAAR FLOW: [INFO@FLOWWEB.NL](mailto:info@flowweb.nl)**