

NIEUWS BRIEF #2

November 2008

WEBSITE 'INFORMATIE UIT DE EU'

Wat zijn de gevolgen voor corporaties van de Europese integratie? Corporaties blijken grote behoefte te hebben aan antwoord op die vraag. Daarom is besloten een EU-kenniscentrum op te zetten in de vorm van een website. Daarop komen verschillende Europese beleidsinitiatieven en subsidies te staan die effect hebben op corporaties. Te denken valt aan staatssteun, diensten van algemeen (economisch) belang, milieu, energie en belastingen. De site geeft per EU-dossier uitleg over het effect op corporaties en de status in het Europese besluitvormingsproces. Hierdoor bent u altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in Brussel en kunt u desgewenst actie (laten) ondernemen op Europese dossiers. De website is waarschijnlijk begin 2009 operationeel.

KLANKBORDGROEP FLOW BIJEEN

Op 25 september is de klankbordgroep van FLOW voor het eerst bijeen geweest. De leden spraken zeer open over hun verwachtingen van FLOW waarbij ze vooral anticipeerden op de toekomst. Van belang vonden ze dat FLOW zich niet verliest in allerlei kleine(re) acties maar vooral de grote lijnen volgt van de ontwikkelingen in de corporatiebranche, zoals maatschappelijk ondernemen, branche-imago, overlegstructuren op tactisch/strategisch niveau en loopbaanadviestrajecten. Daarbij verwachten ze ook dat FLOW het voortouw neemt en initiërend optreedt. Daarnaast vond de groep dat financiële ondersteuning van nieuwe opleidingen, gericht onderzoek en projecten om de arbeidsomstandigheden te verbeteren zeker ook een speerpunt van FLOW moeten blijven.

De klankbordgroep bestaat uit 15 personen, vooral directeuren van kleinere corporaties en HRM-managers van middelgrote en grote corporaties (zie www.flowweb.nl). Wilt u ook meepraten over de activiteiten van FLOW? Neem dan contact met ons op. In het voorjaar van 2009 komt de groep opnieuw bijeen.

HRM-INSTRUMENT DOORSTROOMBEVORDERING

Het project doorstroombevordering heeft onder meer als doel een instrumentarium te ontwikkelen om managers en medewerkers te ondersteunen en te stimuleren bij doorstroom. Samen met diverse corporaties zijn inmiddels de eerste instrumenten ontwikkeld, gericht op werkgevers: een Strategisch Ontwikkelingsplan en een Talentenmonitor. Momenteel wordt gewerkt aan de ontwikkeling van Loopbaan- en Ontwikkelingspaden, primair gericht op werknemers. FLOW wil graag weten of de instrumenten in een behoefte voorzien. Daarom voeren we een pilot uit bij enkele



.....

Nieuwsbrief van het Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties met informatie over de projecten van FLOW. Deze nieuwsbrief verschijnt periodiek en wordt aan alle woningcorporaties toegezonden. Alle informatie en deze nieuwsbrief zijn ook te lezen op de site van FLOW: www.flowweb.nl.

.....

FLOW
Kadegriend 9
1356 CA Almere Haven

T 036 540 23 04
F 036 534 80 09

I www.flowweb.nl
E flow@flowweb.nl



corporaties. De instrumenten komen pas later voor corporaties beschikbaar. Mocht u de instrumenten nu al willen inzetten bij uw corporatie, meld u dan aan voor de pilot bij FLOW, per mail of telefonisch. Ook kunt u zich aanmelden bij de projectleider van bureau FCTB, judith.barneveld@fctb.nl of 06-15 34 33 95.

FLOW DRAAGT BIJ AAN ASBESTINFORMATIEPUNT

FLOW investeert samen met het ministerie van Economische Zaken en de Vereniging voor Verwijdering van Toxische en gevaarlijke Bouwmaterialen (VVTB) in de ontwikkeling van een Centraal Asbestinformatiepunt. Daartoe heeft ze een subsidie verstrekt aan Aedes. Ook het Overleg Milieuhandhaving en de Stichting Certificatie Asbest dragen inhoudelijk bij. Partijen hebben hiervoor een samenwerkingsovereenkomst ondertekend. Bezitters en verwijderaars van asbest leveren eenmalig de wettelijk verplichte informatie aan aan het informatiepunt. Daardoor kunnen ze sneller en goedkoper vergunningen aanvragen en verplichte meldingen doen. Het informatiepunt verzendt de informatie naar alle betrokken inspectiediensten en andere organisaties, zoals certificerende instellingen. Tot maart 2009 lopen er pilotprojecten, waaraan Ymere, de Alliantie en Staedion met de door hen ingeschakelde laboratoria en verwijderaars meedoen. Daarna wordt bekeken wanneer en hoe het systeem ter beschikking wordt gesteld aan alle corporaties.

EVC-TRAJECTEN VAN START

In oktober is voor het project 'Erkenning Verworven Competenties' gestart met de intake van de mensen die door hun corporatie zijn aangemeld voor het volgen van een EVC-traject. Het betreft all round vaklieden, werkvoorbereiders en toezichthouders. De trajecten worden uitgevoerd door adviseurs van Fundeon, een erkende EVC-instelling. Het gaat om zo'n 40 trajecten bij 7 grote en kleinere woningcorporaties verdeeld over heel Nederland. Gekeken wordt naar wat een medewerker weet en kan met als doel erkenning van deze competenties, onafhankelijk van de manier waarop is geleerd. Van iedere deelnemer in het traject wordt een portfolio opgesteld, een beeld en overzicht van iemands kwaliteiten en competenties. Vervolgens wordt deze getoetst aan een van tevoren ontwikkeld profiel. Het traject wordt afgesloten met een advies over de kwaliteiten en competenties in relatie tot het profiel.

FLOW ONDERSTEUNT BOUWTALENT

FLOW ondersteunt gedurende vijf jaar de Stichting BouwTalent in Flevoland. Dat past uitstekend binnen het jaarthema van FLOW 'Mobiliteit in de sector'. Corporaties worden steeds vaker geconfronteerd met een tekort aan kaderpersoneel met een technische achtergrond. Ook het arbeidsmarktonderzoek

van FLOW laat dit zien. Op initiatief van Bouwend Nederland zijn op diverse plaatsen in ons land Stichtingen BouwTalent opgericht. Deze stichtingen hebben tot doel studenten en afgestudeerden kennis te laten maken met de Bouwbranche en aanverwante sectoren als de corporatiebranche. Een van de eerste concrete initiatieven van BouwTalent Flevoland is het realiseren van een duale hbo-opleiding in de provincie Flevoland. De ervaringen worden gedeeld met andere Stichtingen BouwTalent, hbo-instellingen en bedrijven. Ook de corporatiesector mag hiermee een meer constante en geregleerde instroom van deskundig kaderpersoneel verwachten.

DAG VAN DE HUISMEESTER

Op 25 september was de 'Dag van de huismeester' in de Beurs van Berlage te Amsterdam. FLOW heeft financieel bijgedragen aan deze eerste leerzame en feestelijke bijeenkomst over het huismeestersvak. Dat zo'n bijeenkomst nodig en belangrijk was, bleek uit de enorme belangstelling van ongeveer 650 huismeesters. De minister van Wonen, Wijken en Integratie, Ella Vogelaar, was vol lof over de huismeesters: 'Ze zijn de ogen en oren van de corporatie en helpen bewoners met de dingen van alledag. Dat is van onschatbare waarde'.

.....

**WILT U DE NIEUWSBRIEF VOORTAAN OOK ONTVANGEN?
STUUR EEN E-MAIL NAAR FLOW: INFO@FLOWWEB.NL**