

# NIEUWS BRIFEF #3

April 2009

## 'FLOW EURO PORTAL' OP 11 MEI 2009 IN DE LUCHT!

FLOW heeft besloten een EU-kennisportal te ontwikkelen waarin vrijwel alle voor corporaties van belang zijnde informatie eenvoudig bereikbaar is. Verschillende Europese beleidsinitiatieven en aandachtsgebieden zoals aanbestedingen, milieu, fiscaliteiten, energie en subsidies, worden via de site ontsloten. Van elk EU-dossier wordt de informatie 'gelaagd' aangeboden: van een globale omschrijving tot het niveau van het dossier dat in Brussel wordt behandeld. Ook bevat elk dossier een tijdslijn die inzicht geeft in de voortgang van het dossier. De introductie van de site is op 11 mei bij Aedes. Direct daarna ontvangen alle corporaties een inlogcode. Hiermee zijn corporaties steeds op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in Brussel en kan indien nodig invloed worden uitgeoefend op de uitwerking.

## MBO-OPLEIDING WIJKWERK

FLOW heeft financieel bijgedragen aan de ontwikkeling van een tweejarige opleiding Wijkwerk op mbo-niveau. De ontwikkeling is een initiatief van Futura in Brabant, een samenwerkingsverband van de vier corporaties AlleeWonen, Casade, Cires en WonenBreburch. De opleiding is in eerste instantie alleen bedoeld voor deze corporaties. FLOW heeft aan haar ondersteuning de voorwaarde verbonden dat de opleiding op termijn op nationaal niveau beschikbaar komt. In april 2009 gaat de opleiding van start.

## DE VERANTWOORDELIJKE VIJFTIGPLUSSER

Begin mei starten bijeenkomsten met als thema 'De verantwoordelijke vijftigplusser'. Doel is het bepalen van een positie voor vijftigplussers om met plezier door te werken en verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen ontwikkeling. Vijftigplussers bij corporaties blijken namelijk een lage veranderings- en ontwikkelingsbereidheid te hebben. De resultaten van deze bijeenkomsten worden meegenomen bij het samenstellen van een handreiking voor leeftijdbewust beleid gericht op vijftigplussers. De groepen zijn nog niet volgeboekt dus er kunnen nog werknemers meedoen. Zie hiervoor de brochure op onze site 'Bijeenkomsten De verantwoordelijke vijftigplusser' die onder downloads gevonden kan worden. U kunt zich ook rechtstreeks aanmelden bij de projectleider, de heer P. Donders van BMC: peterdonders@bmc.nl.



Nieuwsbrief van het Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties met informatie over de projecten van FLOW. Deze nieuwsbrief verschijnt periodiek en wordt aan alle woningcorporaties toegezonden.

Alle informatie en deze nieuwsbrief zijn ook te lezen op de site van FLOW: [www.flowweb.nl](http://www.flowweb.nl).

**FLOW**  
Kadegriend 9  
1356 CA Almere Haven

T 036 540 23 04  
F 036 534 80 09

I [www.flowweb.nl](http://www.flowweb.nl)  
E [flow@flowweb.nl](mailto:flow@flowweb.nl)



## PROJECT DOORSTROOMBEVORDERING

In nieuwsbrief 2 informeerden we u over de ontwikkeling van een instrumentarium om corporaties te ondersteunen en te stimuleren bij de doorstroom van personeel. Na onderzoek en overleg met diverse corporaties hebben we besloten daadwerkelijk een uitgebreid instrumentarium te bouwen.

Voor werkgevers komen twee instrumenten beschikbaar:

- **Strategisch ontwikkelingsplan:** maakt een vertaling van de strategie van de onderneming naar de gewenste ontwikkeling van personeel en mondt uit in ontwikkelacties en personeelsstromen.
- **Talenteditor:** maakt een inschatting van de kwaliteiten van medewerkers, als basis voor hun optimale inzet en ontwikkeling, en brengt het huidige functioneren en toekomstig potentieel in kaart, evenals ontwikkelrichtingen en waargenomen mobiliteitswensen.

Voor werknemers komt er een Loopbaanwijzer. Deze biedt medewerkers inzicht in loopbaanmogelijkheden binnen de branche en inspireert hen aan de slag te gaan met hun eigen loopbaan. De Loopbaanwijzer bestaat uit twee delen:

- een loopbaanzelfonderzoek met verschillende tests om de eigen interesses en talenten in kaart te brengen;
- een matching van de uitkomsten van het onderzoek met een passende ontwikkelrichting en relevante functies.

Adviesbureau FCTB heeft de instrumenten getest bij diverse corporaties. De test maakte het mogelijk de instrumenten verder aan te scherpen en leverde enthousiaste reacties op van werkgevers én werknemers. De heldere opzet en concrete uitkomsten van de instrumenten sluiten duidelijk aan bij een behoefte. De werkgeversinstrumenten komen waarschijnlijk nog voor de zomervakantie beschikbaar en de onderdelen voor werknemers direct na de vakantie.

## KLANKBORDGROEP FLOW VOOR TWEEDE KEER BIJEEN

Op 8 april 2009 is de klankbordgroep van FLOW voor de tweede keer bijeen geweest. Na een toelichting op de activiteiten van FLOW en de nieuwe ESF-subsidieregeling hebben de leden zich uitgesproken over de gewenste activiteiten van FLOW. Er bestaat grote behoefte aan een instrumentarium/richtlijn om scholen te benaderen om leerlingen/studenten voor de sector te interesseren, zowel op mbo-, hbo- als universitair niveau. Belangrijk aspect hierbij is ook het behouden van enthousiaste nieuwe medewerkers voor de sector. Verder is aandacht gevraagd voor:

- het updaten van het arbeidsmarktonderzoek met een onderzoek naar het imago van de sector vanuit externe organisaties;
- het onderzoeken van de ins en outs van maatschappelijk ondernemen;
- het organiseren van themabijeenkomsten (zoals milieu, energiebesparing, huismeesters).

Het aangekondigde initiatief van FLOW om alle opleidingen te inventariseren en voor de corporaties in kaart te brengen wordt zeer toegejuicht.

De klankbordgroep bestaat uit 15 personen, vooral directeuren van kleinere corporaties en HRM-managers van middelgrote en grote corporaties (zie flowweb.nl). Wilt u ook meedenken en meepraten over de activiteiten van FLOW? Neem dan contact met ons op. In het najaar van 2009 komt de groep opnieuw bijeen.

## PILOT WERKDruk

De FLOW-pilot rond werkdruk is gestart. Aanleiding was onder meer de uitkomst van het arbeidsmarktonderzoek (november 2007). Werknemers gaven hierin aan dat een hoge werkdruk het grootste werkgerelateerde risico is. Veertig medewerkers nemen deel aan de pilot, die is uitbesteed aan CSR Centrum. CSR staat voor Chronische Stress Reversal: het omkeren van de neerwaartse spiraal waarin iemand door overbelasting of chronische stress kan belanden. Doel van de pilot is om te beoordelen of en hoe iets aan het voorkomen van werkdruk in de branche moet worden gedaan. Ook wordt gekeken of de pilot bijdraagt aan het voorkomen van (langdurig) ziekteverzuim door werkdruk.

.....

**WILT U DE NIEUWSBRIEF VOORTAAN OOK ONTVANGEN?  
STUUR EEN E-MAIL NAAR FLOW: [INFO@FLOWWEB.NL](mailto:INFO@FLOWWEB.NL)**