

NIEUWS BRIF

SPECIAL

April 2010

DRIE SPECIALE PORTALS VAN FLOW

Binnenkort kunt u via de website van FLOW drie interessante portals, gericht op woningcorporaties, gratis gebruiken! In deze special informeert FLOW u over deze portals.



FLOW EURO PORTAL

De FLOW Euro Portal is al in 2009 geïntroduceerd, maar nog steeds zeer actueel. De portal geeft u een bijna volledig inzicht in de ontwikkelingen van de Europese regelgeving voor woningcorporaties. Denk bijvoorbeeld aan ontwikkelingen in staatssteun, Europese

aanbestedingsregels, diensten van algemeen belang en bouwregelgeving. Vanwege de grote invloed van Brussel hebben meerdere corporaties al in 2006 aangegeven behoefte te hebben aan informatie uit de EU. Daarom heeft FLOW op 12 mei 2009 het EU-kenniscentrum opgeleverd in de vorm van de FLOW Euro Portal.

Wat kunt u vinden op de portal?

- Europese wet- en regelgeving in ontwikkeling die effect heeft op de werkerterreinen van corporaties
- De diverse directoraten-generaal waaruit de wetgeving komt
- Fase waarin besluitvorming van een bepaald dossier zich bevindt
- De tekst van de wetgeving
- Algemene en gedetailleerde informatie per dossier
- EU-nieuws per sector, milieu, concurrentie en dergelijke
- Toegang tot de website Europa-nu.nl van het Europees Parlement in Den Haag.

Met de informatie op de portal kunt u anticiperen op Europese ontwikkelingen omdat u steeds beschikt over de meest recente informatie. U kunt daardoor op tijd meedenken over Europese wetgeving in de maak en via Aedes of CECODHAS uw stem laten horen in Brussel. Al circa honderd corporaties hebben zich aangemeld; zij hebben gratis toegang tot de portal.



FLOW WOONDIENSTEN EMPLOYABILITY PORTAL

De Woondiensten Employability Portal bevat drie digitale instrumenten: twee voor de werkgevers en één voor de werknemers. Voor de werkgevers is het Strategisch Ontwikkelingsplan en de Talentenmonitor ontwikkeld. Deze twee instrumenten zijn begin april op de site van

FLOW geplaatst en kunt u dus al gebruiken. Eind april wordt een toolkit aangeboden waarin alle informatie is verzameld over deze instrumenten. Ook zijn er in de maand april workshops voor de hoofden P&O met mogelijk nog een vervolg na juni van dit jaar. Het instrument in de portal voor de werknemers is de Loopbaanwijzer.

flow

.....

Nieuwsbrief van het Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties met informatie over de projecten van FLOW. Deze nieuwsbrief verschijnt periodiek en wordt aan alle woningcorporaties toegezonden.

Alle informatie en deze nieuwsbrief zijn ook te lezen op de site van FLOW: www.flowweb.nl.

.....

FLOW
Kadegriend 9
1356 CA Almere Haven

T 036 540 23 04
F 036 534 80 09

I www.flowweb.nl
E flow@flowweb.nl



SPECIAL

flow
W

Strategisch Ontwikkelingsplan

Dit instrument maakt een vertaling van de strategie van de onderneming naar de personele bezetting die nodig is om die strategie te realiseren, zowel kwalitatief als kwantitatief. Het geeft een beeld van wat u moet doen om het personeelsbestand te ontwikkelen tot het juiste niveau en hoe de juiste persoon tijdig op de juiste plek komt. Het resultaat bestaat uit concrete acties voor ontwikkeling (opleiding en training) en voor de in- en uitstroom van personeel.

Talenteditor

De Talenteditor laat zien wat u in huis hebt aan talenten, zowel voor huidig als toekomstig personeel. Het instrument maakt een inschatting van de vermogens van medewerkers. U krijgt een helder beeld van wat u moet doen aan (loopbaan-) ontwikkeling van medewerkers om te zorgen voor een bezetting die past bij de doelstellingen. Het resultaat bestaat uit gerichte acties voor de ontwikkeling en mobiliteit van medewerkers en een optimale inzet en ontwikkeling van aanwezige talenten.

Loopbaanwijzer

Dit instrument helpt medewerkers om na te denken over hun loopbaan en om hun richting te bepalen. Via verschillende testen krijgen ze een (beter) inzicht in hun eigen talenten, interesses en loopbaanwensen. De medewerkers stellen als het ware een eigen persoonlijk profiel op. Met dit profiel kunnen ze vervolgens bekijken in welke richting ze zich willen ontwikkelen. Dit instrument komt in de eerste week van mei gereed. FLOW informeert u hierover uitgebreid.

In de nieuwe CAO van eind 2009 is overeengekomen dat behalve de Loopbaanwijzer ook twee gesprekken met een loopbaanadviseur onderdeel uitmaken van het aanbod. De te kiezen loopbaanadviseurs worden op de portal vermeld. Na het volledig doorlopen van de Loopbaanwijzer krijgen de medewerkers een voucher waarmee ze een loopbaanadviseur kunnen inschakelen.

de sector. FLOW wil de portals gespreid in de tijd toegankelijk maken. Omdat de Woondiensten Employability de komende tijd online gaat, introduceert FLOW de Education Portal in augustus. U kunt de portal dan meteen gebruiken voor inschrijvingen in het nieuwe seizoen. FLOW informeert u tijdig en uitgebreid over het online gaan en de mogelijkheden van de portal.



FLOW EDUCATION PORTAL

Op dit moment werkt FLOW hard aan haar derde portal die opleidingen in de branche systematisch in kaart brengt. Met deze portal kunt u een gedegen keuze maken in te volgen opleidingen. Vrijwel alle opleidingen voor corporaties zijn straks gecategoriseerd

te vinden. Aanbieders van opleidingen presenteren onder meer hun eigen bureau, hun specialisaties en hun actuele scholingsaanbod. U kunt hiermee bijvoorbeeld inhoud, programma, doelgroep, duur, resultaten na afronding en kosten van een opleiding gemakkelijk en snel raadplegen, beoordelen en vergelijken. Vooral dit laatste draagt bij aan transparantie en bevordert een snel vergelijk van aanbieders en opleidingen. De portal wordt vrij toegankelijk en brengt corporaties desgewenst rechtstreeks in contact met aanbieders.

In totaal verwacht FLOW dat tweehonderd opleidingsinstituten hun opleidingen op de site plaatsen. De portal is een initiatief van FLOW als reactie op vragen uit



**WILT U DE NIEUWSBRIEF VOORTAAN OOK ONTVANGEN?
STUUR EEN E-MAIL NAAR FLOW: INFO@FLOWWEB.NL**