

FLOW WEP-info

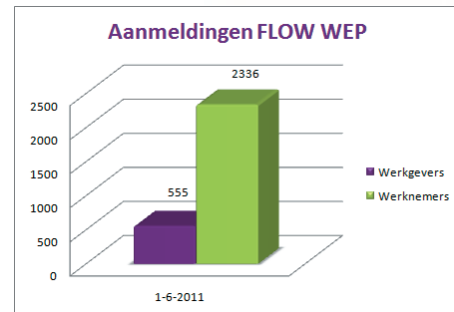
Juni 2011

Woondiensten Employability Portal

FLOW WEP, het portaal van FLOW dat werkgevers en werknemers in staat stelt met loopbaanontwikkeling en mobiliteit bezig te zijn, is nu een jaar in gebruik en telt momenteel 2.891 gebruikers. Steeds meer medewerkers, leidinggevend en P&O'ers weten het portaal te vinden.

Met deze infobrief willen wij u graag informeren over de laatste actualiteiten rondom FLOW WEP en mobiliteit. Lees over gebruikerservaringen, enkele uitbreidingen van de instrumenten, een uitnodiging voor een LinkedIn community en nieuw aanbod van workshops om de doorstroom te bevorderen.

Per 1 juni 2011 telt FLOW WEP 2.336 registraties voor het werknemersdeel (Loopbaanwijzer) en 555 registraties voor het werkgeversdeel (Strategisch Ontwikkelingsplan en Talentenmonitor).



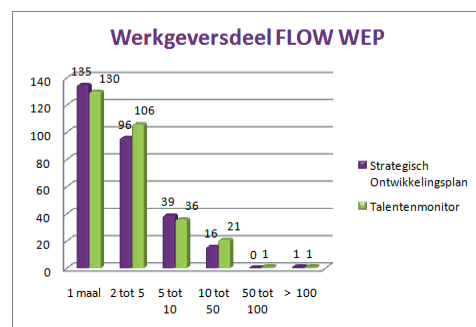
Functiegroep	Aantal registraties
Techniek en onderhoud	360
Receptie en balie	131
Woningbeheer, wijkbeheer en leefbaarheid	280
P&O	199
Financiën	246
(Project)planning, -coördinatie en -ontwikkeling	147
Secretariaat	176
ICT	95
Communicatie en PR	105
Verhuur, verkoop en bemiddeling	311
Beleid en bedrijfsvoering	116
Facilitair	71
Management en toezicht	99

Kijkend naar het opleidingsniveau van de gebruikers van de **Loopbaanwijzer** maken veel hoger opgeleide medewerkers (MBO+) gebruik van het instrument naar verhouding tot de opleidingsverdeling binnen de branche. Gekeken naar functiegroep springen Techniek & Onderhoud en de diverse staffuncties er verhoudingsgewijs uit. Op grond van leeftijd zien we een relatief hoog gebruik tussen de 25 en 45 jaar.

Inmiddels hebben bijna 580 corporatie-medewerkers twee vouchers gekregen voor een loopbaangesprek. Tot nu toe heeft 22% van deze medewerkers de vouchers voor een of meer loopbaangesprekken ingezet.

Bij het gebruik van het **Strategisch Ontwikkelingsplan** en de **Talentenmonitor** laat een systeemanalyse zien dat het bij werkgevers niet blijft bij registreren en eens een kijkje nemen. Een ruime meerderheid van de gebruikers logt herhaaldelijk in, waaruit wij afleiden dat de instrumenten daadwerkelijk worden gebruikt binnen veel corporaties.

Voor meer informatie over FLOW WEP en de verschillende instrumenten kunt u terecht op www.flowwep.nl, alwaar u zich ook kunt registreren.



Workshops mobiliteit

Mobiliteit neemt in de huidige markt in belang toe. Ook wooncorporaties vestigen hun aandacht op het inzetten van de juiste mensen op de juiste plek om zo de resultaten van individuele medewerkers, hun leidinggevenden en de organisatie als geheel te bevorderen. Elke corporatie heeft daarbij te maken met medewerkers bij wie de bereidheid tot ontwikkeling lager is. Om corporaties te ondersteunen in het bereiken en bewegen van deze medewerkers biedt FLOW u een aantal workshops aan:

- ✓ **P&O: 'Doelgroepgericht loopbaanbeleid' (regionaal)**
Centraal in deze workshop staat het motiveren van achterblijvende groepen medewerkers om met hun (loopbaan-)ontwikkeling aan de slag te gaan en de vertaling naar een loopbaanbeleid voor verschillende doelgroepen.
- ✓ **Leidinggevenden: 'Stimuleren van loopbaanontwikkeling' (in company)**
De workshop voor leidinggevenden geeft zicht op de benadering van verschillende doelgroepen bij ontwikkeling en mobiliteit en biedt vooral concrete handvatten voor de dagelijkse praktijk om medewerkers te activeren.
- ✓ **Medewerkers: 'Ontdekken van de Loopbaanwijzer' (in company)**
Deze workshop begeleidt medewerkers met koudwatervrees bij het gebruik van de Loopbaanwijzer. Na een introductie op het nut en plezier van het instrument, kunnen deelnemers stap-voor-stap kennismaken en oefenen met de verschillende onderdelen.

De ontwikkelkosten van deze workshops neemt FLOW voor haar rekening. Zodoende hoeven wooncorporaties alleen de uitvoeringskosten te betalen. In de bijlage vindt u uitgebreide informatie. Meldt u aan met een mail naar judith.barneveld@fctb.nl.

Raak geïnspireerd door actualiteiten en tips over mobiliteit, deel praktijkervaringen en blijf op de hoogte over de ontwikkelingen van FLOW WEP op www.linkedin.com/FLOW WEP (vanaf 1 juli live)



FLOW WEP en het functioneringsgesprek

De functioneringsgesprekken naderen. Een goed moment om de instrumenten van FLOW WEP in te zetten in uw organisatie.

Strategisch Ontwikkelingsplan

Dit instrument helpt leidinggevenden om jaarplannen te vertalen naar ontwikkelacties voor medewerkers. Het maakt ontwikkelkansen voor talentvolle medewerkers inzichtelijk en vormt een goede basis voor individuele afspraken met medewerkers.

Talenteditor

De Talenteditor legt voor leidinggevenden de basis voor ontwikkelafspraken met medewerkers, geeft inzicht in hoe de totale medewerkerspopulatie ervoor staat en helpt om medewerkers in te zetten op hun kwaliteiten.

Loopbaanwijzer

Ter voorbereiding op het functioneringsgesprek kunt u uw medewerkers natuurlijk ook verwijzen naar FLOW WEP. De uitkomsten van de Loopbaanwijzer zullen de medewerker houvast bieden bij de voorbereiding van een functionerings- en loopbaangesprek.

Gebruikers van de Loopbaanwijzer aan het woord

Ellis Schot (26 jaar), junior Consulent HRM, **Maasdelta** te Spijkenisse:

“Ik heb meer assessments gedaan, maar de Loopbaanwijzer staat bovenaan mijn lijstje. 't Is best veel werk, maar het loont de moeite, zeker wanneer je minder zelfinzicht hebt. Ik ben er in ieder geval in bevestigd dat ik goed zit.”

Jantine Jellema (33 jaar), afdelingssecretaresse, **Patrimonium** te Groningen:

“De Loopbaanwijzer gaf aan dat het zou helpen als ik een andere werkplek zou zoeken. Vorig jaar stond ik daar al voor open maar toen puntje bij paaltje kwam heb ik toch de boot afgehouden. Onze huidige directeur stimuleert zelfontplooiing, waardoor ik nu toch de stap heb gezet. Momenteel ben ik, samen met de loopbaanadviseur, bezig met mezelf verder oriënteren. Zo selecteren wij samen passende functies op basis van mijn persoonlijk profiel. Tekstschrijver, stylist, maar ook bibliothecaris komen daar allemaal in naar voren.”

Het woord aan P&O



Gesprek met Marjan Maat, manager HRM bij **Accolade** in Heerenveen:

“Toen de Loopbaanwijzer kwam heeft een HR-medewerker het gehele traject doorlopen. Deze medewerker was positief over het traject; ook de loopbaangesprekken werden als goed en interessant ervaren. Nu adviseren we elke medewerker met mobiliteitsvraagstukken om FLOW WEP te gebruiken. Als HRM hebben we in alle werkoverleggen een presentatie over FLOW WEP gegeven. Ook hebben we het management geïnformeerd over de werkgeversinstrumenten. We ervaren in het gebruik dat de Talentenmonitor goed zicht geeft op de aanwezige talenten en het Strategisch Ontwikkelingsplan een mooi vervolg hierop geeft door inzicht te verschaffen in de gaten en de leegten alsook de mogelijkheden binnen de gehele organisatie. Dit inzicht zorgt voor een bevordering van de interne doorstroom. Dit wordt ook met medewerkers besproken. Zodoende is de hele organisatie met de toekomst bezig en dus beter voorbereid.”

Communicatie over FLOW WEP bij corporaties

Van verschillende corporaties weten we dat zij aandacht hebben besteed aan de specifieke toepassing van FLOW WEP binnen de eigen organisatie. Adviesbureau FCTB heeft daarbij ondersteuning gegeven in het ontwikkelen en geven van presentaties en workshops op basis van de specifieke wensen en eisen.

Zo zijn bij **Dudok Wonen** en bij **WonenBrebreg** presentaties over de Loopbaanwijzer aan (vrijwel) het gehele personeel gegeven. Bij **Portaal** zijn de mogelijkheden van de Loopbaanwijzer in een workshop voor leidinggevendenden toegelicht. Wooncorporatie **Patrimonium Barendrecht** heeft, speciaal voor medewerkers die extra hulp konden gebruiken, een workshop georganiseerd waarbij de deelnemers met behulp van laptops direct konden oefenen. **Woonstad Rotterdam** heeft in een workshop voor P&O en de OR aandacht aan de implementatie van alle instrumenten besteedt.

De grootste wooncorporatie van Nederland, **Ymere**, voert momenteel een pilot uit met de Talentenmonitor, als instrument voor hun nieuwe Talentenbespreking. Graag horen wij ook uw praktijkervaringen.

Doorontwikkeling van het portaal

De mogelijkheden en het gebruiksgemak van FLOW WEP worden continu geoptimaliseerd. De komende maanden zullen de volgende items aan het portaal worden gekoppeld:

Algemeen

- ✓ Toevoeging van 'veelgestelde vragen', waardoor we hopen dat het gebruiksgemak verbetert.

Werkgeversinstrumentarium

- ✓ De mogelijkheid wordt toegevoegd om gegevens te importeren in de werkgeversinstrumenten. Daarbij gaat het in beide instrumenten om namen van afdelingen en functies en in de Talentenmonitor ook om gegevens van medewerkers.
- ✓ Verder wordt aan de Talentenmonitor een scoremogelijkheid voor 'Vertrekrisico' toegevoegd. Met deze score brengt u in kaart hoe groot de kans is dat een medewerker de organisatie zal verlaten en hoe groot het effect op de organisatie dan zal zijn. De score attendeert u dus op de noodzaak om actie te nemen.

Werknemersinstrumentarium

- ✓ Het onderdeel 'Functiematch' van de Loopbaanwijzer wordt uitgebreid met functies uit aanpalende branches, waardoor medewerkers ook zien welke functies buiten de sector voor hen interessant zijn.
- ✓ Ook wordt een 'Profielgenerator' toegevoegd. Hiermee kunnen medewerkers de uitkomsten van de Loopbaanwijzer met een druk op de knop omzetten in een profiel waarmee ze zich kunnen presenteren aan toekomstige werkgevers.

Media over FLOW WEP

Gedurende de afgelopen maanden is over FLOW WEP in verschillende media gepubliceerd, zoals:

- ✓ Artikel over de Loopbaanwijzer in *LoopbaanVisie* (november 2010) - zie www.loopbaan-visie.nl
- ✓ Interview met een loopbaancoach in magazine *Plein* van de FNV (december 2010)
- ✓ Artikel in *CNV's Vak M Bouw* (april 2011)
- ✓ Bericht in de FLOW nieuwsbrief (april 2011)
- ✓ Korte berichten in digitale nieuwsbrieven van de werkgevers- en werknemersverenigingen

Vragen?

De ontwikkeling van de instrumenten en begeleiding van de implementatie heeft FLOW opgedragen aan het bureau FCTB te Amsterdam. Voor meer informatie over de onderwerpen van deze nieuwsbrief en met vragen over FLOW WEP kunt u terecht bij de projectleider:

FCTB

Judith Barneveld

✉ judith.barneveld@fctb.nl

☎ (06) 15 34 33 95

Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties

FLOW WEP

Woondiensten Employability Portaal

flow Employment Portal

WOONDIENSTEN EMPLOYABILITY PORTAL

Ditze branche is in beweging en flink in ontwikkeling. Mobiliteit is belangrijker dan ooit, niet alleen voor de organisatie waarna u werkzaam bent, maar juist ook voor uzelf.

FLOW heeft een set instrumenten laten ontwikkelen die hierin ondersteunen. Zowel de werkgever als de werknemer zal veel plezier maar ook zeker nut ondervinden door met deze instrumenten aan de slag te gaan.

Bent u hier voor de eerste keer? Registreer uzelf door in het menu te klikken op Werkgeversportaal of Werknemersportaal, en vervolgens te kiezen voor 'Registreren'.

Let op!
De Loopbaanwijzer kunt u eenmaal in de drie jaar gebruiken; na registratie hebt u vervolgens een jaar-toegang tot de Loopbaanwijzer. Registreer u daarom pas voor het Werknemersportaal als u daadwerkelijk van start wilt met de Loopbaanwijzer.

aedes FNV WOONDIENSTEN CVV Woondiensten Unie

Privacy Statement Copyright 2009

MENU

- Werkgeversportaal
- Werknemersportaal

INLOGGEN

E-mailadres:

Wachtwoord:

E-mailadres opstuur

INLOGGEN

Wachtwoord vergeten?

Workshops mobiliteit

Gebruikscijfers van FLOW WEP laten zien dat bepaalde groepen medewerkers achterblijven in het gebruik van de Loopbaanwijzer – terwijl het instrument deze groepen juist een extra steuntje in de rug kan geven bij hun ontwikkeling. De ervaring leert dat P&O 'ers en leidinggevendenden vanuit hun rol een grote invloed hebben op het gebruik van loopbaaninstrumenten en op het bevorderen van mobiliteit. En dat het bovendien goed werkt om medewerkers met koudwatervrees extra te begeleiden.

FLOW biedt u daarom een drietal workshops aan om P&O, management en medewerkers te ondersteunen bij mobiliteit. Onderstaand ziet u een beschrijving van de drie workshops. De ontwikkelkosten van deze workshops neemt FLOW voor haar rekening. Zodoende hoeft u als corporatie alleen de uitvoeringskosten te betalen.

Voor P&O: Doelgroepgericht loopbaanbeleid (open inschrijving)

In deze workshop staat centraal hoe u als P&O'er het loopbaanbeleid van uw corporatie kunt vormgeven en de mobiliteit van medewerkers kunt bevorderen. Een wezenlijke vraag daarbij is hoe in te spelen op verschillende doelgroepen en hun houding ten opzichte van ontwikkeling en mobiliteit. Met name oudere medewerkers en medewerkers met een lager opleidingsniveau of een lange functieverblijftijd vragen speciale aandacht om hen te motiveren in beweging te komen.

Het programma omvat:

- ✓ Beelden en feiten over de verschillende doelgroepen
- ✓ Activeren van medewerkers
- ✓ Interesseren voor de Loopbaanwijzer
- ✓ Slimme oplossingen om mobiliteit te faciliteren
- ✓ Creëren van een cultuur waarin ontwikkeling gewoon is

Behalve kennisoverdracht vanuit wetenschap en praktijk, biedt de workshop ruime gelegenheid om met deelnemers van andere corporaties ideeën en tips uit te wisselen. U gaat naar huis met concrete handvatten voor uw eigen situatie.

Plaats en datum: afhankelijk van de aanmeldingen
Duur: 6 uur
Kosten: € 450 per persoon

Voor leidinggevendenden: Stimuleren van loopbaanontwikkeling (in company)

Deze workshop laat u als leidinggevende zien hoe u in de dagelijkse praktijk invloed kunt uitoefenen op de mobiliteitsbereidheid van verschillende medewerkers. Daarbij gaat het zowel om het goed gebruiken van functioneringsgesprekken als om het benutten van diverse situaties in het werk. Met name de benadering van oudere medewerkers en medewerkers met een lager opleidingsniveau of een lange functieverblijftijd is voor een leidinggevende een bijzondere uitdaging.

Het programma omvat:

- ✓ Belang en urgentie van mobiliteit binnen de eigen corporatie
- ✓ Kansen en risico's bij de employability van verschillende typen medewerkers
- ✓ Activeren en begeleiden van medewerkers in hun (loopbaan)ontwikkeling
- ✓ Interesseren voor de Loopbaanwijzer
- ✓ Scheppen van een klimaat dat ontwikkeling aantrekkelijk maakt

Aangezien de workshop bij u in huis plaatsvindt, is er ruime gelegenheid om in te gaan op de specifieke situatie, knelpunten en mogelijkheden binnen uw organisatie. Na afloop kunt u de aangereikte inzichten, benaderingen en tips direct toepassen.

Plaats: bij uw corporatie
Datum: in overleg
Duur: 4 uur
Max. deelnemers: 12
Kosten: € 1.860 per groep

Voor medewerkers: Ontdekken van de Loopbaanwijzer (in company)

De workshop voor medewerkers is bedoeld voor alle medewerkers die niet zonder meer aan de slag gaan met de Loopbaanwijzer en hun (loopbaan)ontwikkeling. Omdat ze terugschrikken voor een mogelijk ingewikkeld instrument of omdat ze denken dat verdere ontwikkeling voor hen niet aan de orde is. De workshop neemt hen mee in het gebruik van de Loopbaanwijzer en laat zien dat deze leuk is om te doen en kan leiden tot verrassende uitkomsten.

Het programma omvat:

- ✓ Toepasbaarheid van de Loopbaanwijzer
- ✓ Ervaringen van verschillende gebruikers
- ✓ Demonstratie van de Loopbaanwijzer
- ✓ Oefenen met diverse onderdelen
- ✓ Mogelijkheid om gebruik te maken van loopbaangesprekken

In de opzet van deze workshop worden laptops ingezet om te oefenen met de Loopbaanwijzer, waardoor de deelnemers vertrouwd raken met het instrument. De deelnemers ondervinden hoe ze de Loopbaanwijzer kunnen gebruiken en wat ze eraan zullen hebben.

Plaats: bij uw corporatie
Datum: in overleg
Duur: 3 uur
Max. deelnemers: 12
Kosten: € 1.675 per groep

Aanmelden

De workshops worden gegeven door FCTB, het adviesbureau dat FLOW heeft geholpen bij de ontwikkeling van het Woondiensten Employability Portal. U kunt zich aanmelden voor de workshops bij de projectleider, via judith.barneveld@fctb.nl of (06) 15 34 33 95.