

## Woondiensten Employability Portal (FLOW WEP)

Het nieuwe portaal FLOW WEP, het Woondiensten Employability Portal, bevat instrumenten om de doorstroom van personeel te bevorderen. Meer informatie over de instrumenten en de manier waarop deze worden aangeboden aan de branche, vindt u hieronder.

### Drie HRM-instrumenten om doorstroom te bevorderen

FLOW WEP voorziet de branche van drie instrumenten: twee voor werkgevers en een voor werknemers. Voor werkgevers gaat het om de volgende instrumenten:

- *Strategisch Ontwikkelingsplan*  
Dit instrument helpt u een vertaling te maken van de strategie van de onderneming naar de gewenste ontwikkeling van personeel. Het mondt uit in ontwikkelacties (opleiding & ontwikkeling) en acties op het gebied van personeelsstromen (in-, door- en uitstroom).
- *Talentedmonitor*  
Hiermee maakt u een inschatting van de kwaliteiten van de medewerkers, als basis voor hun optimale inzet en ontwikkeling. U brengt huidig functioneren en toekomstig potentieel in kaart, evenals mogelijke ontwikkelrichtingen en waargenomen mobiliteitswensen.

Voor werknemers is er de *Loopbaanwijzer* (beschikbaar in april). Dit instrument biedt medewerkers inzicht in loopbaanmogelijkheden binnen de branche en inspireert hen om aan de slag te gaan met hun eigen loopbaan. De Loopbaanwijzer bestaat uit twee delen:

- een *loopbaanzelfonderzoek*, met verschillende tests om de eigen interesses en talenten in kaart te brengen;
- een *matching* van de uitkomsten van het onderzoek met een passende ontwikkelrichting en relevante functies.

De instrumenten, ontwikkeld door adviesbureau FCTB, zijn tot stand gekomen in samenwerking met een flink aantal corporaties en zijn bovendien op verschillende plekken in een pilot getest. De pilot leverde enthousiaste reacties op, zowel van werkgevers als van werknemers. De heldere opzet en de concrete uitkomsten van de instrumenten sluiten duidelijk aan bij een behoefte.

U vindt de instrumenten – vanaf eind maart – op [www.flowwep.nl](http://www.flowwep.nl). Ook te bereiken via de startpagina van FLOW.

### Communicatie

De komende maanden informeert FLOW u nader over FLOW WEP. We richten ons daarbij op verschillende doelgroepen: allereerst P&O'ers, maar ook directeuren en managers, medewerkers en OR's. Dat gebeurt via diverse kanalen:

- trainingen, workshops, demo's en presentaties op diverse locaties
- berichten en artikelen in de papieren en digitale media van FLOW, Aedes en de bonden.

Ook ontvangt elke corporatie begin april een toolkit voor P&O. Hierin vindt u onder andere een implementatieplan en promotiemateriaal om te gebruiken binnen uw eigen corporatie.