

# Top 5-tips uit trainingen voor HR-adviseurs

Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties (FLOW) vindt het belangrijk dat het gesprek over duurzame inzetbaarheid op alle niveaus binnen de corporaties wordt gevoerd. In de periode april-juli 2018 volgden 15 HR-adviseurs van 14 corporaties de tweedaagse opleiding 'Duurzame Inzetbaarheid – professionaliseringstraject voor HR-adviseurs' (met terugkommiddag) door Factor Vijf. Er was aandacht voor het versterken van de inhoudelijke expertise, maar ook voor de adviserende en procesbegeleidende kant van HR. Deelnemers maakten kennis met diverse werkvormen en maakten de vertaalslag naar de eigen praktijk. Uit de evaluaties en gesprekken met de trainer verzamelde FLOW interessante inzichten en tips.

## Vijf inzichten en tips voor HR-adviseurs

1. HR vertaalt de organisatiedoelstellingen naar HR-doelstellingen, maar kan ook input geven om de juiste organisatiedoelstellingen vast te stellen. Zet je expertise hiervoor in.
2. (Nog) meer HR-instrumenten toepassen is niet de meest effectieve aanpak bij duurzame inzetbaarheid. Eerst de 'WHY' en 'HOW' helder hebben, in verbinding met directie, MT en OR.
3. Verplaats je zoveel mogelijk in de business en voorkom dat het als een 'HR-feestje' wordt ervaren. Houd goede focus op de balans tussen investering en resultaat.
4. Van reactief naar proactief: kom zelf met voorstellen en ideeën en zet deze om in actie.
5. Denk na over je eigen duurzame inzetbaarheid en geef het goede voorbeeld.

## Tot slot

Alle trainingen werden gegeven op meerdere locaties in trainingsruimtes van diverse corporaties. Deze gastvrijheid werd erg gewaardeerd en gaf tevens de mogelijkheid eens op bezoek te zijn bij een andere corporatie. Alle trainingen zijn positief geëvalueerd.

Wil je op de hoogte blijven of FLOW volgend jaar opnieuw trainingen organiseert? Houd de **e-mailalerts** in de gaten!

*De trainingen zijn mede mogelijk gemaakt door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).*