

Top 5-tips uit trainingen voor OR-leden

Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties (FLOW) vindt het belangrijk dat het gesprek over duurzame inzetbaarheid op alle niveaus binnen de corporaties wordt gevoerd. In de periode april-juli 2018 volgden zo'n 50 OR-leden van 25 verschillende corporaties de eendaagse training 'Duurzame Inzetbaarheid en de rol van de OR' door SBI Formaat. In de training lag de nadruk op inzichten over duurzame inzetbaarheid en het toepassen in de eigen praktijk. Er werd ook veel geleerd door het uitwisselen van ervaringen van OR-leden van andere corporaties. Uit de evaluaties en gesprekken met de trainer verzamelde FLOW interessante inzichten en tips.

Vijf inzichten en tips voor OR-leden

1. Ik ben erachter gekomen dat er in onze corporatie al heel veel gebeurt op dit gebied. Een tip van mij is: *ga in gesprek met HR en onderzoek wat er al is.*
2. De uitwisseling met andere OR-leden was erg leuk en leerzaam. *We hoeven het wiel niet zelf uit te vinden.*
3. Duurzame inzetbaarheid was voor mij een vaag begrip. Na de cursus is het voor mij concreet geworden en weten we als OR *welke stappen* we kunnen gaan zetten.
4. We kwamen erachter dat de *leidinggevenden een belangrijke rol* hebben in het bespreekbaar maken van duurzame inzetbaarheid.
5. Een OR vertelde wat zijn corporatie doet met de *instrumenten van FLOW* en wat het oplevert. Ik vroeg me af waarom wij dat niet doen. Puntje voor de volgende overlegvergadering.

Tot slot

Alle trainingen werden gegeven op meerdere locaties in trainingsruimtes van diverse corporaties. Deze gastvrijheid werd erg gewaardeerd en gaf tevens de mogelijkheid eens op bezoek te zijn bij een andere corporatie. Alle trainingen zijn positief geëvalueerd.

Wil je op de hoogte blijven of FLOW volgend jaar opnieuw trainingen organiseert? Houd de **e-mailalerts** in de gaten!

De trainingen zijn mede mogelijk gemaakt door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).