

WAT IS DE VERJAARDAGSKAART?

De verjaardagskaart is een fysieke kaart voor (jarige) medewerkers waarvan we willen dat ze (weer) in beweging komen. Het dient als middel om het goede gesprek aan te gaan met medewerkers in je team over belangrijke thema's die mogelijk spelen. De kaart bevat vouchers voor de medewerker om in actie te komen. Op flowweb.nl/alsjeblieft vind je het aanbod.

Gefeliciteerd!

We gunnen je nog vele jaren met plezier in werk en leven. Met deze verjaardagskaart laten we daarom graag zien hoe waardevol je bent! Verzilver de vouchers en ontdek de mogelijkheden. Je werkgever helpt je erbij.



1.

Voor wie is de kaart bedoeld?



- Medewerkers die lang in dienst zijn of al lang hetzelfde werk doen of die je graag in beweging ziet komen
- Medewerkers die wel een duwtje in de rug kunnen gebruiken
- Medewerkers die je aan het denken wil zetten of werk wil laten maken van hun toekomst
- Dus medewerker hoeft niet jarig te zijn

2.

Hoe introduceer ik de kaart?



- Overhandig de kaart persoonlijk, zodat je een opening creëert om in gesprek te gaan
- Geef aan wat de 'verjaardagskaart' is, voor wie het is bedoeld en waarom jij dit van toepassing vindt
- Behandel thema's die mogelijk spelen en in de kaart staan aangegeven
- Praat over mogelijkheden en over hoe de medewerker het werk goed en met plezier kan blijven doen
- Vertel iets over de rol die ze kunnen bieden richting jongere collega's

3.

En wat doe ik daarna?



- Bespreek aan de hand van de kaart welke onderwerpen voor de medewerker spelen, hoe hij/zij de toekomst ziet en wat hieraan kan worden gedaan om dit goed en met plezier te blijven doen
- Geef voorbeelden van wat goed gaat en hoe het beter zou kunnen
- Vraag of de medewerker zich hierin herkent
- Maak samen concreet hoe de verandering gerealiseerd kan worden

TIPS

1

Lastig om je medewerker in beweging te krijgen? Check watdoeijimorgen.nl voor vlot advies en opleidingen, of neem contact op met FLOW!

2

Monitor de ontwikkeling van medewerkers en leg afspraken vast in een persoonlijk ontwikkelplan of HR-cyclus. Ga naar watdoeijimorgen.nl en maak een 'plan voor morgen'!